

Andreas Delvert

Leg. Arbetsterapeut

Susanna Petersson

Leg. Psykolog

Rehabilitering till arbete
Arbetsförmedlingen Karlstad

Ordet på jobbet 2019-04-10

Arbetsförmedlingens stöd vid funktionsvariation

- Bedöma, vägleda, stötta och anpassa

Specialister på AF Rehabilitering till arbete

- Arbetsterapeuter
- Psykologer
- Socialkonsulenter (socionomer)
- Specialister Syn- döv- hörsel.

Stöd för dig med funktionsvariation

- Personligt biträde (Bidrag till arbetsgivare)
- Hjälpmedel och anpassning på arbetsplatsen
- Lönebidrag
- Särskild stödperson för introduktion och uppföljningsstöd - SIUS

Mer stöd från Arbetsförmedlingen

- Praktikplats, arbetsprövning, utvecklingsanställning.
- Introduktion till arbete (INAB)
- Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning (IPSU)
- Samhall
- Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Kognitiva tekniska hjälpmedel

- Kognitiva hjälpmedel kan kompensera många svårigheter pga ex dyslexi, dyskalkyli, läs- och skrivsvårigheter och ge personen full arbetsförmåga!
- Se exempel OrCam som ger stöd till personer med lässvårigheter, nedsatt syn, minnessvårigheter mm.

Digitala tjänster på www.arbetsformedlingen.se

- Ökad självständighet – slipp bokade möten
- Ökad kunskap och breddad sökning mot intresse med yrkesfilmer
 - *Yrkeskompassen* (Intressetest, hitta rätt yrke mm)
 - *Yrkesguiden* över 323 yrkesfilmer på 5 språk
 - *Hitta yrken* – arbetsbeskrivning, krav, lön, utbildning 100-tals yrken
 - *Yrkesjakten* – yrkesfilmer i 360/VR. Vidga din sökning!
- Videomöten med förmedlare, specialist eller arbetsgivare

Se kompetensen!

- Hur matcha "inkluderande" när väljer ut jobb till sökande med funktionsvariation? Och sökande till arbetsgivare?
- Välj att se den kompetens personen har som uppfyller önskemål och krav från arbetsgivare istället för att se funktionshindret. Ändra mindset!
Vad kan personen? Vad behöver arbetsgivaren?
- Framhäva personens goda egenskaper, se svårigheter, avsluta med hur hinder kan kompenseras med hjälpmedel, anpassningar och stöd.
- Ordna med möten med arbetsgivare och personer med funktionsvariation, studiebesök, intervjuer. Möten minskar okunskap.
- Arbetsgivaren får en engagerad, lojal medarbetare som kan stanna länge om allt fungerar bra, har en hög drivkraft, är van att kämpa och har motivation att jobba och visa att man kan prestera!